



Taakomschrijving begeleidingscommissie voor een predikant/kerkelijk werker met bijzondere opdracht

Inleiding

Hieronder volgt een taakomschrijving voor een begeleidingscommissie. Deze taakomschrijving is een handreiking. Hoewel het instellen van een begeleidingscommissie door de kerkorde verplicht is gesteld, geeft de kerkorde geen concrete invulling aan taak- en samenstelling van de commissie. Naar aanleiding van wensen en behoeften kunnen de werkzaamheden dus worden ingekleurd.

Doel

De begeleidingscommissie heeft als doel het begeleiden van een of meer predikanten/kerkelijk werkers met een bijzondere opdracht met het oog op:

- een zo goed mogelijke vervulling van de werkzaamheden van de predikant(en) als ambtelijk werk
- een optimale wisselwerking tussen gemeente, c.q. kerk, en instelling
- het welbevinden van de predikant(en) in het werk.

Plaats in de kerkelijke organisatie

De begeleidingscommissie werkt onder verantwoordelijkheid van en in verantwoording aan de ambtelijke vergadering die haar heeft ingesteld.

Taken

1. Gesprekspartner zijn van de predikant/kerkelijk werker over de uitoefening en beleving van zijn/haar werk.
2. Aangeven en doordenken van beleidspunten in de relatie tussen het werk van de predikant(en)/kerkelijk werker met een bijzondere opdracht en het andere werk van de ambtelijke vergadering en dit onder de aandacht van gemeente en kerk brengen.
3. Voorlichting geven over de geestelijke verzorging aan gemeente en/of kerk.
4. Waar gewenst of geboden medewerking vragen van de gemeente en/of kerk bij de geestelijke verzorging binnen de instelling.
5. Regelen van de ambtelijke vertegenwoordiging bij kerkdiensten binnen de instelling.
6. Stimuleren dat de predikant/kerkelijk werker ook deelneemt aan activiteiten van de gemeente en/of kerk en van verbanden waarin deze participeren.
7. Jaarlijks uitbrengen van een verslag van werkzaamheden.
8. Andere werkzaamheden die bijdragen aan het doel van de commissie.



Protestantse Kerk

Samenstelling

De commissie bestaat minimaal uit 3 leden, onder wie minstens een lid is van de ambtelijke vergadering die haar heeft ingesteld. Verder dienen de volgende kwaliteiten in de commissie aanwezig te zijn:

- Directe betrokkenheid bij pastoraal werk van de gemeente, c.q. kerk
- Interesse en gevoel voor missionaire presentie van de kerk
- (Enige) kennis van de wereld van (de geestelijke verzorging in) het soort instelling waar de predikant/kerkelijk werker werkt.
- Goed kunnen luisteren en creatief mee kunnen denken over praktijksituaties

De leden van de commissie -voor zover ze geen deel uitmaken van de ambtelijke vergadering- worden benoemd door de ambtelijke vergadering voor een periode van 4 jaar met mogelijkheid van herbenoeming.

Werkwijze

De commissie komt ten minste 2 keer per jaar bijeen. Voor iedere vergadering brengt de predikant verslag uit van zijn/haar werkzaamheden en geeft aan op welke punten met name het meedenken van de commissie is gewenst.

De invalshoek van de commissie is het ambtelijke karakter van de werkzaamheden, de relatie daarvan met ander werk dat onder verantwoordelijkheid van de ambtelijke vergadering geschiedt en het welbevinden van de predikant(en).

De commissie brengt eenmaal per jaar verslag uit aan de ambtelijke vergadering, die haar heeft ingesteld.

Eventuele reis- en andere onkosten kunnen worden gedeclareerd bij deze ambtelijke vergadering.